

STATUSRAPPORT GRI STANDAARDEN

Organisatie: Stichting Media Amsterdam
(Mediacollege Amsterdam)
Referentiejaar: 2022
Adviseur: Tessa Kramer
Versie: 0,7
Datum: 20-jul-23



Mediacollege Amsterdam

GRI 102 General Disclosures

GRI 102	General Disclosures	
1	Organisatieprofiel	Status
102-1	Naam van de organisatie	Stichting Media Amsterdam (Mediacollege Amsterdam)
102-2	Activiteiten, merken, producten en diensten	Stichting Media Amsterdam (Mediacollege Amsterdam) is één van de meest complete vmbo- en mbovakscholen voor de mediabranche. Het Mediacollege Amsterdam (MA) biedt vrijwel alle mbo-opleidingen gericht op de sector. Het vmbo biedt de basisberoepsgerichte, kaderberoepsgerichte en gemengde leerweg aan binnen het profiel Media, vormgeving en ICT.
102-3	Locatie hoofdkantoor	Amsterdam, Contactweg 36
102-4	Internationale activiteit	Nederland
102-5	Eigendomsstructuur en de rechtsvorm	Stichting. MA heeft twee deelnemingen: Grafisch Media Instituut Holding B.V. (GMI Holding B.V.) en Het Impresariaat B.V. (Ma Agency). Dit zijn beide 100% deelnemingen. In GMI Holding B.V. en haar deelnemingen wordt het contractonderwijs uitgevoerd. Via Ma Agency organiseert Ma de BPV voor studenten Filmacteur in een realistische en zakelijke omgeving. De grondslag van de Stichting Media Amsterdam is algemeen bijzonder.
102-6	Afzetmarkten	N.v.t.
102-7	Omvang	Headcount: 489 medewerkers gemiddeld voor 2022, 307,1 fte gemiddeld voor 2022. 2629 studenten op het mbo en 285 leerlingen op het vmbo.
102-8	Personeelsbestand en andere medewerkers	Totaal headcount: 307 M: 160 V: 147 UZK: 37 Voltijd: 58 Deeltijd: 212 Vast: 216 Tijdelijk: 91 Leeftijdsgroepen: < 30 jaar: 45 30 - 40: 89 40 - 50: 95 50 - 60: 122 > 60 jaar: 58 Gemiddelde leeftijd M: 47 jaar Gemiddelde leeftijd V: 45 jaar
102-9	Beschrijving van de keten	Mediacollege Amsterdam (MA) is gevestigd in Amsterdam, op 3 verschillende locaties. Studenten en leerlingen, hun ouders en verzorgers en toeleverende scholen, het ministerie van OC&W, brancheorganisaties zoals OSVO, Gemeente Amsterdam, vakbonden en de MBO Raad zijn voornamelijk stakeholders. Samen met leveranciers en bedrijven waarmee wordt samengewerkt, vormen zij de keten van het MA.

102-10	Significante veranderingen voor organisatie en de keten	N.v.t.
102-11	Toelichting over toepassing van het voorzorgsprincipe	In september 2019 heeft het MA het klimaatakkoord onderschreven en sindsdien is uitvoering gegeven aan een door een externe partij (Blue Terra) opgesteld energiebesparingsplan.
102-12	Externe initiatieven	Klimaatakkoord is in 2019 vrijwillig onderschreven, op advies van de MBO Raad. Convenant 'Samen tegen Stagediscriminatie' in samenwerking met de gemeente Amsterdam, ROC van Amsterdam en Flevoland, Hout en Meubileringscollege, ROC Top en de SBB. Oberon onderzocht in 2022 de sociale veiligheid en meldingsbereidheid bij grensoverschrijdend gedrag onder studenten en medewerkers.
102-13	Lidmaatschap van (branche-)verenigingen of belangenorganisaties	MBO Raad (brancheorganisatie van de scholen in het middelbaar beroepsonderwijs en de volwasseneneducatie). OSVO (De vereniging van schoolbesturen in het Amsterdamse voortgezet onderwijs).

2

Strategie

102-14	Verklaring hoogste beslissingsbevoegde	Mediacollege Amsterdam (MA) gaat voor toekomstbestendigheid. Onder de titel MA Next Level heeft onze school een nieuwe strategie voor de periode van 2022 tot en met 2027 ontwikkeld. MA Next Level staat voor continu streven naar het volgende niveau in je ontwikkeling. Dat geldt bovenal voor duurzaamheidsthema's. De grote maatschappelijke vraagstukken van deze tijd zijn van een enorme complexiteit en vragen van ons zowel een voorbeeldfunctie als een verbeeldfunctie. Studenten van MA zijn in staat meer van zichzelf en meer van de wereld te maken, doordat ze zich bewust zijn van de uitdagingen van hun tijd. Ze kunnen hier vanuit hun eigen expertise naar kijken en oplossingsrichtingen aandragen. 2022 stond op gebied van duurzaamheid in teken van het gereedkomen van onze (BENG) nieuwbouw, een nieuwe gedragscode en de implementatie daarvan en samenwerkingsverbanden om stageveiligheid en kansengelijkheid in het onderwijs te bevorderen. Ook was er aandacht voor de mentale gezondheid onder jongeren, met nadruk op sociale en psychologische veiligheid, bijvoorbeeld door extra ondersteuning vanuit de zorg advies teams. En door onderzoek te doen naar de meldingsbereidheid van medewerkers en studenten bij grensoverschrijdend gedrag, ter bevordering van een veilige en prettige leer- en werkgeving. Dit is ons eerste formele verslag mbt onze impact op mens en milieu en wat ons betreft een mooie basis voor onze verdere strategische ambities.
102-15	Belangrijke gevolgen, risico's en mogelijkheden	Binnen en buiten de muren van het Mediacollege Amsterdam leven op dit moment in de samenleving verschillende vraagstukken, waar MA een positieve bijdrage aan wil leveren. Te denken valt aan het bevorderen van gelijkheid, in actie komen tegen gevaarlijke klimaatverandering, bestrijden van fake news. Ook de mentale gezondheid onder jongeren is een grote prioriteit. Covid heeft laten zien welke impact bepaalde crises op het onderwijs kunnen hebben. Ook de klimaatcrisis, met lange aanhoudende hitte en periodes van droogte kunnen gevolgen hebben voor het onderwijs (denk aan 'tropenrooster' en daarmee uitval van lestijd). Ook kan de klimaatcrisis de mentale gezondheid van jongeren onder druk zetten. Tegelijkertijd zijn er kansen: vanuit de gemeente Amsterdam staan onderwerpen als stageveiligheid (stagepact) en kansengelijkheid hoog op de agenda, net als bij ons. Samen optrekken met de andere Amsterdamse mbo-instellingen maakt dat we kunnen versnellen en meer impact kunnen maken. Ook jagen de klimaatdoelstellingen van Amsterdam onze eigen voortgang op gebied van co2 reductie aan en zullen de (voorlopige) richtlijnen vanuit de CSRD voor het onderwijs, die vanaf juni 2024 worden bekend gemaakt en de rapportage verplichting op duurzaamheidsthema's die hiermee samenhangt, sturing geven.

3

Ethiek en Integriteit

102-16	Waarden, principes en standaarden en gedragsnormen	Waarden: open, duurzaam en ontwikkelingsgericht. Personeelshandboek dd. juli 2021. Gedragscode dd. April 2022.
102-17	Mechanismen voor het rapporteren van problemen in onethisch/onwettelijk gedrag en advies in organisatorische integriteit	Gedragscode; Klachtenregeling; Protocol Vertrouwenspersoon; Klokkenuidersregeling. Bij leerlingen en studenten worden drie type klachten onderscheiden: 1. Een klacht over examinering of toelating, 2. Een klacht over een ander besluit van Ma, 3. Een melding van ongewenst gedrag. Bij medewerkers worden ook drie type klachten onderscheiden: 1. Een arbeidsrechtelijk geschil op basis van de cao, 2. Een klacht over een ander besluit van Ma, 3. Een melding van ongewenst gedrag. Afhankelijk van het type klacht kun je terecht bij de volgende loketten: - De examencommissie (over examinering of toelating) - De centrale klachtencommissie (alle klachten incl. klokkenluiden) - De externe vertrouwenspersoon (NIM BMW) Er is in 2022 geen medewerkers tevredenheidsonderzoek (MTO) uitgevoerd, wel voorbereid voor uitvoer start 2023. In 2022 is er één klacht ingediend bij de klachtencommissie. Er zijn negen meldingen gedaan bij onze externe vertrouwenspersoon van NIM BMW; 7 meldingen komen vanuit medewerkers en 2 vanuit studenten.

4 Bestuur

102-18	Bestuursstructuur	
--------	-------------------	--

5 Stakeholder Betrokkenheid

102-40	Lijst van groepen belanghebbenden	Werknemers, uitzendkrachten, ZZPers, BHVers, personeelsvereniging, studenten, leerlingen, studentenraad, leerlingenraad, alumni, ouders en verzorgers, vertrouwenspersoon, zorgprofessionals, toeleverende scholen, Ministerie van OC&W, OSVO, MBO Raad, gemeente Amsterdam, vakbonden, ABP pensioenfond, VMB Security & Services, Meijers Assurantien, Human Invest (arbo dienst), Atalian Catering, Omgevingsdienst, Veiligheidsdiensten regio, Vattenfall (energieleverancier), Blue Terra Energy Experts, Randstad Uitzendbureau, Bedrijven (BPV), SBB, MA Media (intern leerbedrijf) en haar opdrachtgevers, MA Media winkel en XR Lab.
102-41	Collectieve arbeidsovereenkomsten	CAO mbo 2022-2023; ook van toepassing op het vmbo.

102-42	Identificeren en selecteren van belanghebbenden	Stakeholderanalyse is in 2021 uitgevoerd. Betrekken en mee samenwerken: alle werknemers, alle studenten, leerlingen, toeleverende scholen, MBO Raad, gemeente Amsterdam, Atalian Catering, Blue Terra Energy Experts, Randstad Uitzendbureau (participatie), Bedrijven (BPV), SBB, MA Media (intern leerbedrijf) en haar opdrachtgevers, MA Media winkel en XR Lab.
102-43	Benadering voor het betrekken van belanghebbenden	Studenten worden benaderd door middel van (tevredenheids)enquetes en medewerkers middels MTO. In 2022 heeft er geen medewerkertevredenheidsonderzoek plaatsgevonden.
102-44	Voornaamste onderwerpen en vraagstukken	Dashboard op resultaatafspraken voor projecten, waaronder Duurzaamheid. Gemeenschappelijke vergadering met stakeholders. Op basis van gebeurtenissen buiten MA in de actualiteit, maar ook concrete situaties binnen MA is besloten actief te werken aan het verbeteren van de sociale veiligheid voor leerlingen, studenten en medewerkers. Het MT is door extern bureau De Vertrouwenspersoon getraind in het voeren van het gesprek rondom ongewenste omgangsvormen en sociale veiligheid middels een workshop en intervisie. Het MT bestaat uit 1 directeur VO, 8 opleidingsmanagers, 5 stafhoofden en 2 CvB leden. Daarnaast is opdracht gegeven aan onafhankelijk onderzoeksbureau Oberon om onderzoek te doen naar sociale veiligheid en meldingsbereidheid bij ongewenste omgangsvormen. Dit onderzoek wordt in 2023 afgerond met een rapport van de uitkomsten van het onderzoek en opvolging.
6 Wijze van Rapporteren		
102-45	Entiteiten die zijn opgenomen in geconsolideerde financial statements	De stichting is als entiteit opgenomen in de financiële verslaglegging. GMI Holding BV en Impressariaat BV worden niet in de consolidatie opgenomen bij de stichting (ivm niet noemenswaardige omvang).
102-46	Omschrijven van de inhoud van het rapport en afbakening van de aspecten	Het jaarverslag betreft alle activiteiten van de vmbo en mbo opleidingen van het Mediacollege Amsterdam.
102-47	Lijst van materiele aspecten	SDG 3 Goede gezondheid en welzijn (inclusief mentaal). SDG 4, 5 en 10 Gelijke kansen, diversiteit en inclusie. SDG 13 Klimaatactie.
102-48	Herformuleren van eerder verstrekte informatie	Eerste verslag.
102-49	Veranderingen in verslaglegging	Geen.
102-50	Rapportageperiode	2022.
102-51	Datum van meest recente verslag	Eerste verslag.
102-52	Verslagleggingscyclus	Jaarlijks.
102-53	Contactpunt voor vragen over het verslag of de inhoud ervan	Eva Botman Tessa Kramer
102-54	Claims omtrent het rapporteren in overeenstemming met de GRI Standards	Core.
102-55	GRI Inhoudsopgave	N.v.t.
102-56	Externe assurance	N.v.t.

GRI 103	Management Benadering	Status

103-1	Toelichting op de materiele aspecten en de afbakening	SDG 3 Goede gezondheid en welzijn richt zich met name op mentaal welzijn onder de leerlingen en studenten. Bespreekbaar maken van klachten, taboe doorbreken, hulp durven zoeken. Dat doen we onder andere in de mental health alert week, voor en door studenten. Voor medewerkers en studenten ligt de nadruk op sociale en psychologische veiligheid en is in 2022 de gedragscode herzien en de organisatie ingebracht en bv vertaald naar de BPV gids (voor studenten en voor stagebedrijven). SDG 4, 5 en 10 richten zich op alle aspecten van het bevorderen van kansengelijkheid in het onderwijs en richt zich op het project kansengelijkheidinhetonderwijs.nl, op gender diversiteit en emancipatie van de lhbtq+ community dmv een MA Pride week, op neurodiversiteit en emancipatie van de neurodivergente community door een werkgroep neurodiversiteit en het benadrukken van de kracht van neurodiversiteit en het hanteren van inclusief (beeld)taalgebruik. Het richt zich op bewustwording van het belang van inclusief onderwijs door expliciete scholing op anti-racisme en wit privilege. Ook is ingezet op deelname aan enkele onderzoeken, onder andere naar kansengelijkheid in het onderwijs (Rekenkamer) en naar het effectief bestrijden van stagediscriminatie. SDG 13 klimaatactie richt zich vooral op het monitoren van gas-, elektra- en watergebruik en het sturen op reductie, als ook het energie neutraal bouwen van onze nieuwbouw (BENG) en het meenemen van duurzaamheidscriteria in grote aanbestedingstrajecten.
103-2	De managementbenadering en haar componenten	Er zijn focus thema's (zie 102-47) en volgens de methodiek van de Whole School Approach voor duurzame ontwikkeling implementeren wij deze in ons onderwijs en onze bedrijfsvoering.
103-3	Evaluatie van de managementbenadering	Team duurzaamheid rapporteert middels een project dashboard over de resultaten en ook worden de resultaten jaarlijks in het management overleg besproken.

GRI 200		
Economische Standaarden		
201	Economische Prestaties	Status
201-1	Directe economische waarde gegenereerd en gedistribueerd	Online publicatie van geïntegreerd jaardocument (verantwoording naar vakbonden, de MBO raad en het Ministerie van OC&W).
201-2	Financiële implicaties en andere risico's en mogelijkheden voor de activiteiten van de organisatie als gevolg van klimaatverandering	Ecologische crisis en de Corona crisis heeft gevolgen voor de organisatie, zoals sluiten van de school, onderwijs op afstand, thuiswerken (ook stages), geen buitenlandse stages, geen excursies, uitval personeel door ziekte, toename mentale problematiek onder studenten. Extra eisen aan ventilatie schoolpanden. Investering in het klimaatneutraal maken van de huisvesting wordt begroot op 1 miljoen euro. Noodzaak voor klimaatadaptatie voor de schoolomgeving ivm hevige regenval en aanhoudende droogte. Op termijn mogelijk bodemdaling en/of wateroverlast door zeespiegelstijging. Waardedaling voor bedrijfspanden.
201-3	Dekking van de verplichtingen in verband met het vastgestelde uitkeringenplan van de organisatie	Pensioen, verplichte regeling Stichting Pensioenfonds ABP, 100% deelname.
201-4	Significante financiële steun van een overheid	Rijksbijdragen 35.942.981 euro Overige overheidsbijdragen 641.113 euro Overige baten 370.238 Totaal baten 36.954.332 euro. Details zie jaarverslag.
202		
Marktaanwezigheid		
202-1	De verhouding tussen het standaard aanvangssalaris en het lokale minimumloon	Man: (2844 bruto per maand, schaal 5, leeftijd 60 jaar) - 162% van minimumloon (1756 bruto per maand). Vrouw: (2577 bruto per maand, schaal 6, leeftijd 51 jaar) - 147% van minimumloon (1756 bruto per maand).

202-2	Aandeel van het topkader dat afkomstig is uit de lokale gemeenschap	Het MT bestaat uit 1 directeur VO, 8 opleidingsmanagers, 5 stafhoofden en 2 CvB leden. 1 leidinggevende woont binnen straal van 5 km. Rest tussen 10 en 40 km, met een uitschieter naar 69 km.
203	Indirecte Economische Effecten	
203-1	Investerings in infrastructuur en ondersteuning in diensten	Geen sponsoring. Goede doelen en bedragen: Er is via MA Request geld ingezameld voor de Oekraïne. Er is een bedrag van €542,05 overgemaakt op GIRO 555 Stichting Samenwerkende Hulporganisaties.
203-2	Significante indirecte economische gevolgen	72 stagiairs in 2022 (27 MA Media Winkel en 26 MA Media en 19 bij het XR Lab). Er is in 2022 ook voor het eerst uitvoer gegeven aan de Wet Banenafpraak in samenwerking met Randstad Participatie: voor de zomer is 1 persoon gestart via Randstad Participatie en daarmee is vanuit HR een samenwerking aangegaan.
204	Inkoopbeleid	
204-1	Deel van uitgaven besteed aan lokaal gevestigde leveranciers	Er is geen beleid op lokaal inkopen. Er is niet inzichtelijk welk % van de inkoop lokaal is. Naar schatting is in 2022 ongeveer 10% lokaal ingekocht.
205	Anti-Corruptie	
205-1	Activiteiten welke geanalyseerd zijn op corruptie gerelateerde risico's	Naast de risico analyse uitgevoerd door de Control Groep (schoolbreed), is niet specifiek onderzoek gedaan naar corruptiegevoelige activiteiten.
205-2	Communicatie en training in anti corruptiebeleid en procedures	In het handboek voor nieuwe medewerkers staat niks over anti-corruptiebeleid of procedures. Gedragscode d.d. april 2022 artikel 1.3 gaat over betrouwbaarheid, transparantie en anti-corruptie. 1.8 over belangenverstremgeling, 1.9 over beleid rondom geschenken en vergoedingen en 1.10 over integriteit bij aanbesteden.
205-3	Maatregelen die zijn getroffen naar aanleiding van gevallen van corruptie	Geen.
206	Concurrentiebelemmerend Gedrag	
206-1	Rechtszaken vanwege concurrentiebelemmerend gedrag, anti-kartel- en monopolistische praktijken	Geen.
207	Belasting	
207-1	Managementbenadering van belastingen	MA volgt de fiscale regelgeving zoals deze geldt in Nederland.
207-2	Fiscaal bestuur, controle en risicobeheer	Aangiftes worden in- en extern gecontroleerd (NOW aangiftes door Astrium Accountants). Interne controle doet de organisatie zelf.
207-3	Betrokkenheid van stakeholders en management met betrekking tot belastingen	Management stuurt op hoofdlijnen aan, hoofd financiën is eerste aanspreekpunt bij belastingaangifte.
207-4	Rapportage per land	MA betaalt belasting in Nederland. De rapportage hierover is opgenomen in de financiële verslaglegging.

GRI 300	Milieu Standaarden	
301	Materialen	Status

301-1	Totale hoeveelheid gebruikte materialen naar gewicht of volume	Geen hoeveelheid gebruikte materialen naar gewicht of volume. Boeken, papier, lesmateriaal, relatiegeschenken zoals bloemen, inhuur/personeelsdiensten, audio-, video- en grafische apparatuur (leermiddelen), cadeaubonnen, catering. Er is geen 80/20 analyse van de leveranciers, al is wel duidelijk dat de grootste post personeelsdiensten is. Inkada (inkoop en advies) doet een controle op totale spend per jaar op de regels van aanbesteding.
301-2	Gebruikte materialen dat bestaat uit afval uit externe bronnen	In 2022 is voor de aanbesteding van nieuwe multifunctionals, nieuw meubilair en afvalverwerking bewust op duurzaamheidscriteria beoordeeld.
301-3	Verkochte producten waarvan de verpakking is ingezameld	N.v.t.
302	Energie	
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie (scope 1 &2)	Dintelstraat: Gas 114.120 m3 Elektra 318.181 kwh Contactweg: Gas: 10.975 m3 Elektra: 833.003 kwh Stadswarmte: 3.008 GJ Condensatorweg: Gas: 36.365 m3 Elektra: 137.950 kwh Gedeclareerde zakelijke kilometers prive auto's: 61.492 km door 63 MA medewerkers. Vliegtuig ivm 7 buitenlandstages: Toronto Canada: 5992 km, Toronto Canada: 5992 km, Naxxar Malta: 1980 km, Kuta Indonesia: 12.155 km (+ tussenstop), Kuta Indonesia: 12.155 km (+ tussenstop), Bremen Duitsland (trein), Willemstad Curacao: 7849 km. Beleid op buitenlandstages: via een Erasmus+ beurs: treinreizen wordt aangeraden en wordt ruimer vergoed. Studenten worden hierover geïnformeerd bij de stagevoorlichting. Samenstelling wagenpark: 2 EV's voor de directie en 1 brandstof bus (3000 km per jaar).
302-2	Energieverbruik buiten de organisatie (scope 3)	Woon-werk verkeer wordt gemonitord. Beleid is dat de werknemer mag kiezen of deze met OV of eigen vervoer komt en dat wordt vergoed. Er is ook een vergoeding als je met de fiets komt. Sinds November 2022 mogelijk je volledig woon-werk kosten vergoed te krijgen indien je met OV reist. 66 Ma collega's hebben hier in 2022 gebruik van gemaakt voor een gezamenlijk bedrag van €20.766,72.
302-3	Energie intensiteit	# studenten (2629) en # leerlingen (285).
302-4	Energie bespaard door besparingen en efficiëntieverbeteringen	Zonnepanelen op de nieuwbouw (4930 m2 vloeroppervlak is BENG gebouwd). OV kosten kunnen volledig worden gedeclareerd. Zie 302-2. Er is een fietsvergoeding beschikbaar voor woon/werk en een fietsplan om fiscaal voordelig een fiets aan te schaffen.
302-5	Reducties in energie-eisen/behoefte van producten en diensten	N.v.t.
303	Water en Effluent	
303-1	Interactie met water als gedeelde bron	Water wordt gebruikt in de toiletten en wasbakken, in de pantry voor thee en koffie, in de catering, schoonmaak en voor het bewateren van de buitenruimtes en beplanting. Hiertoe wordt leidingwater gebruikt.
303-2	Management van de impact van waterafvoer	Afvoer in overeenstemming met milieuvergunning. Geen eigen afvalwaterbehandeling.

303-3	Wateronttrekking	Contactweg 3020 m3 Dintelstraat 691 m3 Condensatorweg 507 m3
303-4	Waterafvoer	Onbekend.
303-5	Waterverbruik	0,42 megaliter.
304	Biodiversiteit	
304-1	Land dat eigendom is, gehuurd wordt, beheer wordt in of grenst aan beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden	MA locatie Contactweg grenst aan het Westerpark. Dit park heeft biodiversiteitswaarde.
304-2	Significante gevolgen van activiteiten, producten en diensten op de biodiversiteit	N.v.t.
304-3	Beschermde of herstelde habitatten	In 2022 is een insectenhotel geplaatst en is aanliggend terrein ingezaaid met wild bloemmengsel. Er zijn rozenstruiken geplaatst.
304-4	Aantal op de rode lijst van IUCN vermelde soorten en soorten op nationale beschermingslijsten met habitatten in gebieden binnen de invloedssfeer van bedrijfsactiviteiten	Onbekend.
305	Emissies	
305-1	Directe broeikasgas emissies (scope 1)	304 ton CO2
305-2	Indirecte broeikasgas emissies (scope 2)	846 ton CO2
305-3	Andere relevante indirecte emissies van broeikasgassen (scope 3)	Onbekend.
305-4	Broeikasgasemissie intensiteit	Gekoppeld aan aantal # studenten (2629) en # leerlingen (285). Totaal 1150 ton co2 per 2914 studenten/leerlingen; 0,39 ton co2 per student/leerling.
305-5	Initiatieven ter verlaging van de emissie van broeikasgassen en aerealiseerde verlaagde	Zie 302-4.
305-6	Emissie van ozonafbrekende stoffen	N.v.t.
305-7	NOx, SOx en andere significante luchtmissies	N.v.t.
306	Afval	

306-1	Afvalproductie en significante impact	<p>PREZERO (1 januari 2022 - 31 maart 2022): Papier/karton: 2,63 ton Vertrouwelijk papier: 0,36 ton Bedrijfsafval: 7,20 ton Bouw en sloopafval (BSA): 3,52 ton Elektronisch afval: 0,43 ton Totaal: 14,14 ton afval</p> <p>RENEWI (1 april 2022 - 31 december 2022): Papier/karton: 6,75 ton Vertrouwelijk papier: 0,17 ton Bedrijfsafval: 19,48 ton Totaal: 26,40 ton afval</p> <p>Totaal 2022: 40,54 ton afval (betreft locaties Contactweg, Dintelstraat en Condensatorweg). Door studenten van de Haagse Hoge School is in 2022 onderzoek gedaan naar de bereidheid van medewerkers en studenten om PET flessen te recyclen. De 2 opleidingen die een daadwerkelijk fysiek product opleveren werken aan bewustzijn rondom circulariteit en bewust materiaalgebruik (bestaande materialen). In 2022 is conform nieuwe wetgeving een inzamelpunt voor kleine PET flessen geplaatst en worden deze items gerecycled.</p>
306-2	Management van afval gerelateerde milieu-impact	<p>In 2022 is in de aanbesteding van een nieuwe afvalverwerker bewust gekozen voor de aanbieder die de organisatie kan helpen met gescheiden afvalinzameling, teneinde de reststromen te reduceren en meer te recyclen en hergebruiken. De 2 opleidingen die een fysiek product maken proberen studenten uit te dagen om te werken met bestaande materialen. Elk jaar wordt de afvalrapportage opgemaakt en een overzicht gemaakt van de totale afvalproductie, de verschillende typen afval en het aandeel in het geheel met als doel te komen tot significante afvalreductie.</p>
306-3	Afvalproductie	<p>40,54 ton afval. (Zie 306-1)</p>
306-4	Afval onthouden van afvalverwerking	<p>In 2022 werd (vertrouwelijk) papier en kleine PET flessen per nieuwe wetgeving gescheiden ingezameld. Aparte bak voor ICT componenten, elektronische apparatuur, lampen en batterijen.</p>
306-5	Afval voor afvalverwerking	<p>Schadelijk: aparte bak voor ICT componenten, elektronische apparatuur, lampen en batterijen binnen de organisatie.</p>
307	Naleving Milieu wet- en regelgeving	
307-1	Het niet naleven van milieu wet- en regelgeving	<p>Op de Dintelstraat is in 2022 controle geweest van de omgevingsdienst inzake erkende maatregelen energiebesparing. Er zijn geen overtredingen geconstateerd. MA kreeg het advies om de TL balken te vervangen voor een duurzamer alternatief. Uit te voeren op een natuurlijk moment bij een renovatie of verbouwing.</p>
308	Keten Beoordeling op Milieuaspecten	
308-1	Nieuwe leveranciers/onderdelen van de keten die zijn beoordeeld aan de hand van milieucriteria	<p>Aanbestedingstrajecten, zoals die voor de nieuwe multifunctionals, nieuw meubilair en afvalverwerking zijn duurzaamheidscriteria meegenomen. Criteria waarop beoordeeld is, zijn o.a. materiaalgebruik (circulariteit), afvalreductie, co2 reductie en compensatie, levensduur en social return. Er zijn bv Baldeco ballen gekocht ter vervanging van balonnen bij feestelijke gelegenheden.</p>
308-2	Significante actuele en potentiële negatieve milieu-impacts in de keten	N.v.t.

**GRI 400: Sociale
Standaarden**

GRI 400	Sociale Standaarden	
401	Werkgelegenheid	Status
401-1	Nieuw personeel en personeelsverloop	Instroom 2022: 103 medewerkers, 62,1 fte. Uitstroom 2022: 83 medewerkers, 50,8 fte.
401-2	Uitkeringen aan voltijdmedewerkers die niet beschikbaar zijn voor deeltijdmedewerkers	Alles naar rato.
401-3	Ouderschapsverlof	Ouderschapsverlof: 12 medewerkers namen in 2022 ouderschapsverlof op, waarvan 4 mannen en 8 vrouwen. Medewerkers worden proactief geïnformeerd: hr mailt de berekening voor het ouderschapsverlof en meldt de optie om de werktijdfactor aan te passen wanneer het verlof is gebruikt.
402	Verhouding tussen Werkgever en Werknemer	
402-1	Minimale opzegtermijn(en) in verband met operationele veranderingen	Opzegging van de arbeidsovereenkomst vindt plaats tegen de eerste dag van een kalendermaand. De opzegtermijn bedraagt zowel voor werkgever als voor werknemer: – als de werknemer 6 maanden of minder in dienst is geweest: ten minste 1 maand; – als de werknemer meer dan 6 maanden, maar minder dan 12 maanden in dienst is geweest: ten minste 2 maanden; – als de werknemer 12 maanden of meer in dienst is geweest: 3 maanden. Als de werknemer op 1 januari 1999 45 jaar of ouder was en voor hem op die datum een langere opzegtermijn gold dan 3 maanden, blijft bij opzegging door de werkgever die langere termijn gelden zolang de werknemer bij dezelfde werkgever in dienst blijft.
403	Gezondheid en Veiligheid	
403-1	Gezondheid- en veiligheidssysteem	Er is een schoolveiligheidsplan. Er zijn geen zaken die daar niet onder vallen.
403-2	Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en incidentenonderzoek	BHVers in 2022 zijn er 85. Arbocommissie van 5 personen, waarvan 4 preventiemedewerkers. Er zijn 4 werkplekonderzoeken uitgevoerd en 1 medewerker is voorzien van een beeldschermbril. De ri&e is in 2021 gedaan en beoordeeld door arbo dienst Human Invest. Er wordt gewerkt met incidentenonderzoek en registratie. In 2022 zijn er 9 incidenten reregistreerd, van verschillende aard.
403-3	Dienstverlening met betrekking tot veiligheid en gezondheid	Het schoolveiligheidsplan is onderdeel van de bedrijfsvoering en is van kracht op alle locaties. Er worden door de conciërges regelmatig veiligheidsrondes gelopen en medewerkers zijn verplicht om onveilige situaties te melden en waar mogelijk zelf op te lossen.
403-4	Werknemersparticipatie, overleg en communicatie over gezondheid en veiligheid	Artikel 10.1 van de CAO betreft arbeidsomstandighedenbeleid.
403-5	Training van medewerkers over gezondheid en veiligheid	BHV trainingen, zowel in herhaling als voor nieuwe BHV'ers.
403-6	Bevordering van de gezondheid van werknemers	Gedragscode ter bevordering van de sociale veiligheid.
403-7	Preventie en beperking van de gevolgen voor gezondheid en veiligheid op het werk die rechtstreeks verband houden met zakelijke relaties	Gedragscode van de organisatie is bv doorvertaald naar de stagebedrijven, in het kader van het bevorderen van de sociale en psychologische veiligheid voor onze studenten.

403-8	Werknemers die onder een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk vallen	Arbodienst Ziekmeldingen worden gekoppeld aan die arbodienst. Er is een registratie van, wat zijn adviezen van de Arbodienst en wat doet de manager hierin. Er is ziekteverzuimbegeleiding.
403-9	Werk gerelateerde ongevallen	1 werkgerelateerd ongeval, met als gevolg een hersenschudding van de medewerker in kwestie. Er is geen sprake van langdurige lichamelijke gevolgen. Er werd op het moment van het ongeval niet volgens veiligheidsprotocol gewerkt.
403-10	Werk gerelateerde slechte gezondheid	Ziekteverzuim ligt op 7 % (t.o. gemiddelde van 5%).
404	Opleiding en Onderwijs	
404-1	Gemiddeld aantal uren dat een werknemer per jaar besteedt aan opleidingen	Niet per medewerker inzichtelijk. Professionaliseringskosten in 2022: 360.528 euro. Te weten 671.686 formele professionaliseringskosten (inclusief salariskosten). Management training vanuit De Vertrouwenspersoon; intervisie en reflectie op eigen handelen in gesprek in gevallen van grensoverschrijdend gedrag of ongewenste omgangsvormen.
404-2	Programma's voor het verbeteren van de vaardigheden van werknemers en programma's voor hulp het afronden van de loopbaan	Er is in 2022 een exercitie gedaan voor alle opleidingsteams ten aanzien van leven lang ontwikkelen (LLO).
404-3	Percentage medewerkers dat regelmatig wordt ingelicht omtrent prestatie- en loopbaanontwikkeling	In een cyclus van drie jaar krijgt iedere medewerker in principe jaarlijks een functioneringsgesprek en één keer per drie jaar een beoordelingsgesprek.
405	Diversiteit en Gelijke Kansen	
405-1	Samenstelling van bestuurslichamen en onderverdeling van medewerkers	Er is in 2022 onderzoek gedaan naar uitvoer geven aan de banenafspraken, en een samenwerking gestart met Randstad participatie. Na de zomer van 2022 is de eerste medewerker via deze regeling aan de slag gegaan. Er is geen diversiteitsbeleid voor medewerkers. Voor wat betreft student werving zijn wel maatregelen genomen om op andere plekken en andere manieren te werven, inclusief bv de voorbeeldfunctie van de studenten die mee gaan op de wervingsactiviteiten, als ook het werken met inclusief (beeld)taalgebruik.
405-2	Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen	Er wordt gewerkt met loonschalen.
406	Verbod op Discriminatie	
406-1	Aantal gevallen van discriminatie en de getroffen maatregelen	Er is een gedragscode, klachtenregeling en protocol vertrouwenspersoon. Er is 1 vertrouwenspersoon voor medewerkers (extern, NIM BMW) en voor studenten (intern). Er is een klokkenluidersregeling. Er is een samenwerkingscollectief 'samen tegen stagediscriminatie' van gemeente Amsterdam, Ministerie van OC&W, andere mbo-scholen en stagebedrijven om samen stagediscriminatie effectief te bestrijden.
407	Vrijheid van Vereniging en Collectieve Arbeidsonderhandelingen	
407-1	Activiteiten en leveranciers waarbij het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen in gevaar kunnen komen	Artikel 7.6 in de CAO stelt dat leden de vakbondscontributie kunnen laten inhouden op het salaris. Aantal leden van de vakbond wordt niet geregistreerd.
408	Kinderarbeid	

408-1	Activiteiten en leveranciers waarvan is vastgesteld dat er een aanzienlijk risico is van kinderarbeid	Geen.
409	Gedwongen of Verplichte Arbeid	
409-1	Activiteiten en leveranciers waarvan is vastgesteld dat er een aanzienlijk risico is van gedwongen of verplichte arbeid	Geen.
410	Veiligheidsbeleid	
410-1	Beveiligingspersoneel dat is opgeleid in mensenrechtenbeleid of -procedures	MA huurt beveiligingsmedewerkers in via VMB securities. Er is niet bekend of zij expliciete scholing krijgen op mensenrechten en non-discriminair gedrag.
411	Rechten van Inheemse Bevolking	
411-1	Overtreding van de rechten van de inheemse bevolking	N.v.t.
412	Beoordeling Mensenrechten	
412-1	Activiteiten die onderhevig zijn geweest aan een beoordeling op mensenrechten en effectbeoordeling	Geen.
412-2	Personnelstraining over beleid en procedures betreft mensenrechten	Geen.
412-3	Aanmerkelijke investeringsovereenkomsten waarin clausules over mensenrechten zijn opgenomen of waar de naleving van de mensenrechten is getoetst	Geen.
413	Gemeenschap	
413-1	Activiteiten betreft betrokkenheid van de lokale gemeenschap, effectbeoordelingen en ontwikkelingsprogramma's	Binnen MA is onderzoek gedaan naar studenten met een afstand tot de arbeidsmarkt. Er is een medewerker passend onderwijs aangesteld, om voor studenten die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben, een passende stageplek te bieden en extra begeleiding te krijgen via het ZAT (Zorg Traject Bureau). Daarnaast heeft Ma eigen stageleerbedrijven (MA Media en MA Media Winkel) als alternatief om een beschermde stageplek te bieden voor deze doelgroep. Het betreft hier voornamelijk studenten met AD(H)D en ASS. Er wordt in diverse opleidingen structureel samengewerkt met het lokale bedrijfsleven in het aanpakken van maatschappelijke vraagstukken (Made By Ma).
413-2	Activiteiten met significante actuele of potentiële negatieve gevolgen voor lokale gemeenschappen	Geen.
414	Ketenbeoordeling op Mensenrechten en Gemeenschap (Sociale Criteria)	
414-1	Nieuwe leveranciers/onderdelen van de keten die zijn beoordeeld op het gebied van mensenrechten en gemeenschap	Geen leveranciers beoordeeld.
414-2	Significante actuele en potentiële negatieve gevolgen in de keten aangaande mensenrechten en gemeenschap, inclusief genomen maatregelen	N.v.t.
415	Publiek Beleid	
415-1	Politieke bijdrage	Geen.

416 Gezondheid en Veiligheid van Consumenten		
416-1	Beoordeling van gezondheids- en veiligheidsrisico's van product- en dienstcategorieën	N.v.t.
416-2	Incidenten van niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreffende gezondheids- en veiligheidsrisico's van product- en dienstcategorieën	In 2022 zijn er geen bedrijfsongevallen voorgekomen die gemeld moesten worden bij de arbeidsinspectie. Er zijn binnen MA geen meldingen ontvangen van onveilige situaties.
417 Marketing en Labelling/Etikettering		
417-1	Informatieplichten voor producten en diensten	Geen.
417-2	Niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreft informatieplicht rondom producten en diensten	Geen.
417-3	Niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreft marketingcommunicatie	Geen.
418 Privacy van Klanten		
418-1	Klachten over inbreuken op de privacy van klanten en het kwijtraken van klantgegevens	MA bewaakt de AVG middels de inzet van een functionaris gegevensbescherming en los daarvan iemand die verantwoordelijk is voor AVG binnen het eigen ICT-team. In 2022 zijn er in totaal 5 meldingen geweest die zijn onderzocht en waar opvolging en verbetering op heeft plaatsgevonden. Daarnaast doet het Mediacollege mee aan de jaarlijkse audit op dit proces.
419 Sociaaleconomische Naleving		
419-1	Overtreding van wet- en regelgeving op sociaal en economisch gebied	Geen.